

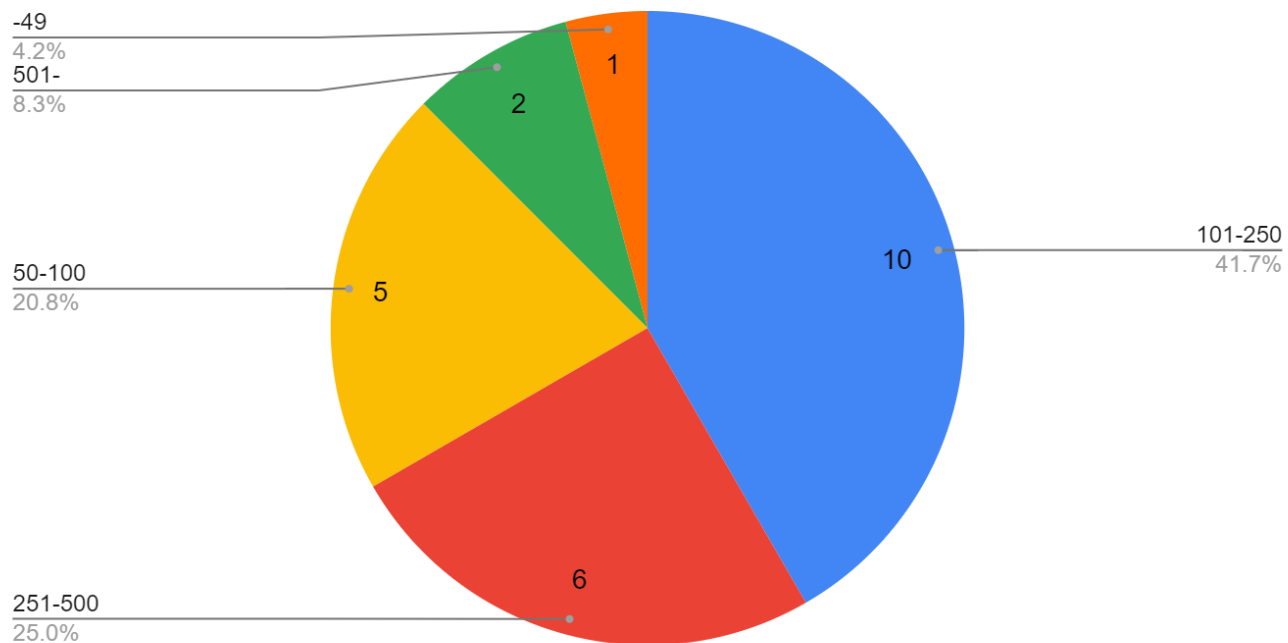
# 2020年セレンバン地区日系企業 ボーナス・昇給率の調査

参加企業 24社

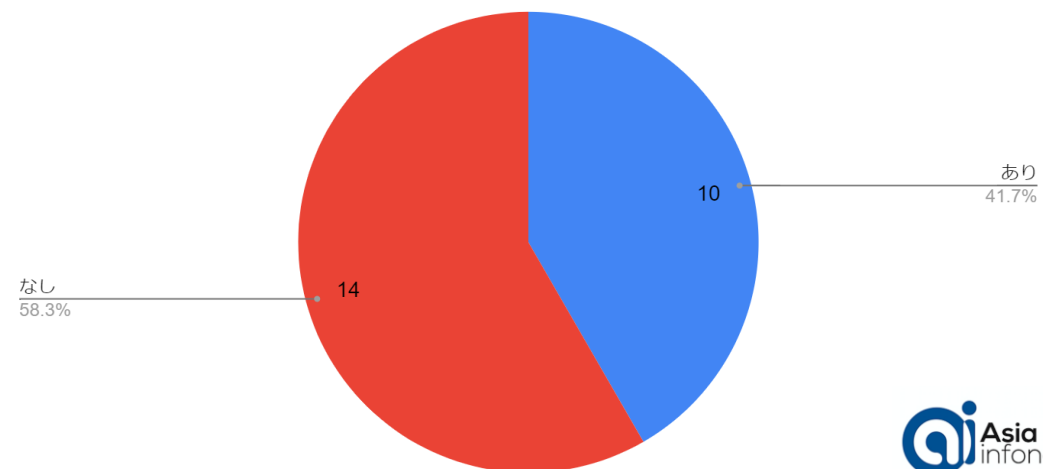
2020年11月作成  
ASIA INFONET (M) SDN BHD

# 回答企業(24社)のプロファイル

## 従業員数

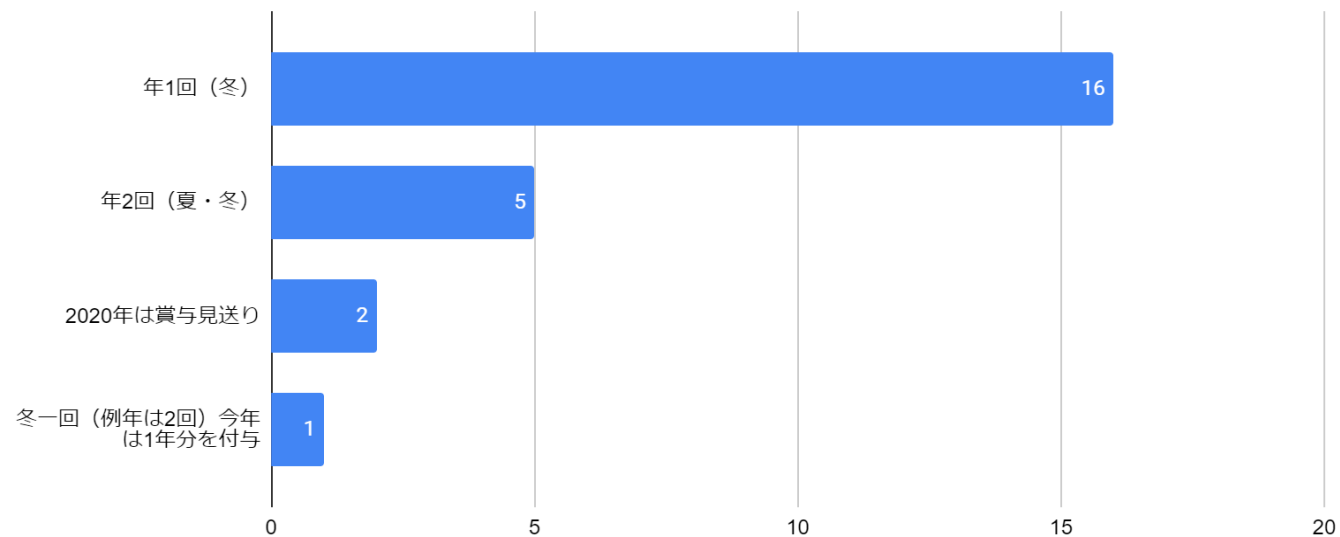


## 労働組合の有無

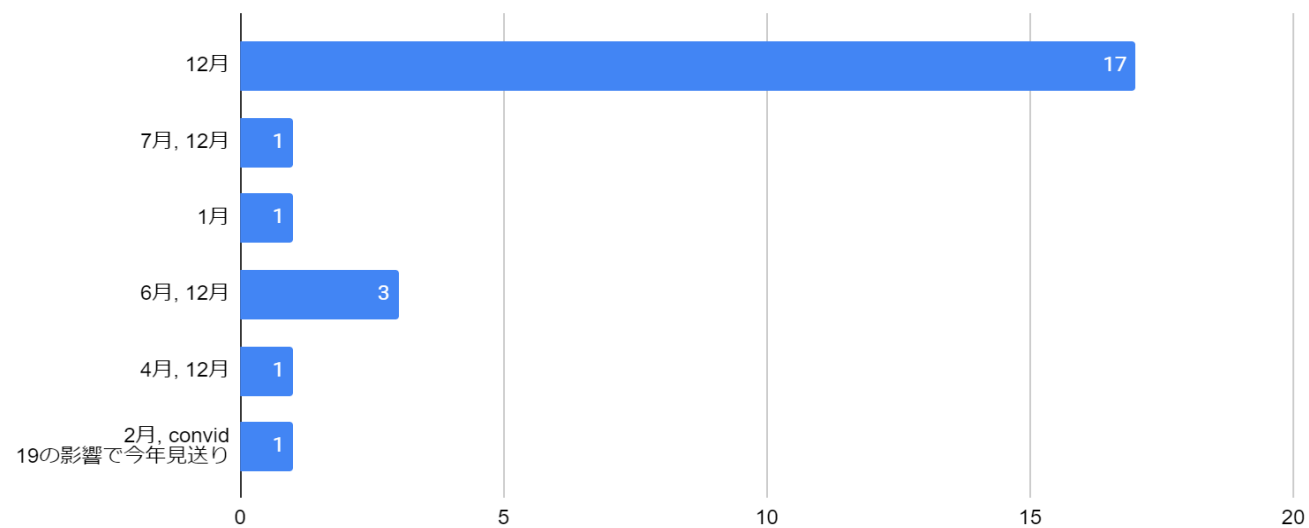


# 賞与の実施回数・実施月

## 賞与の実施回数

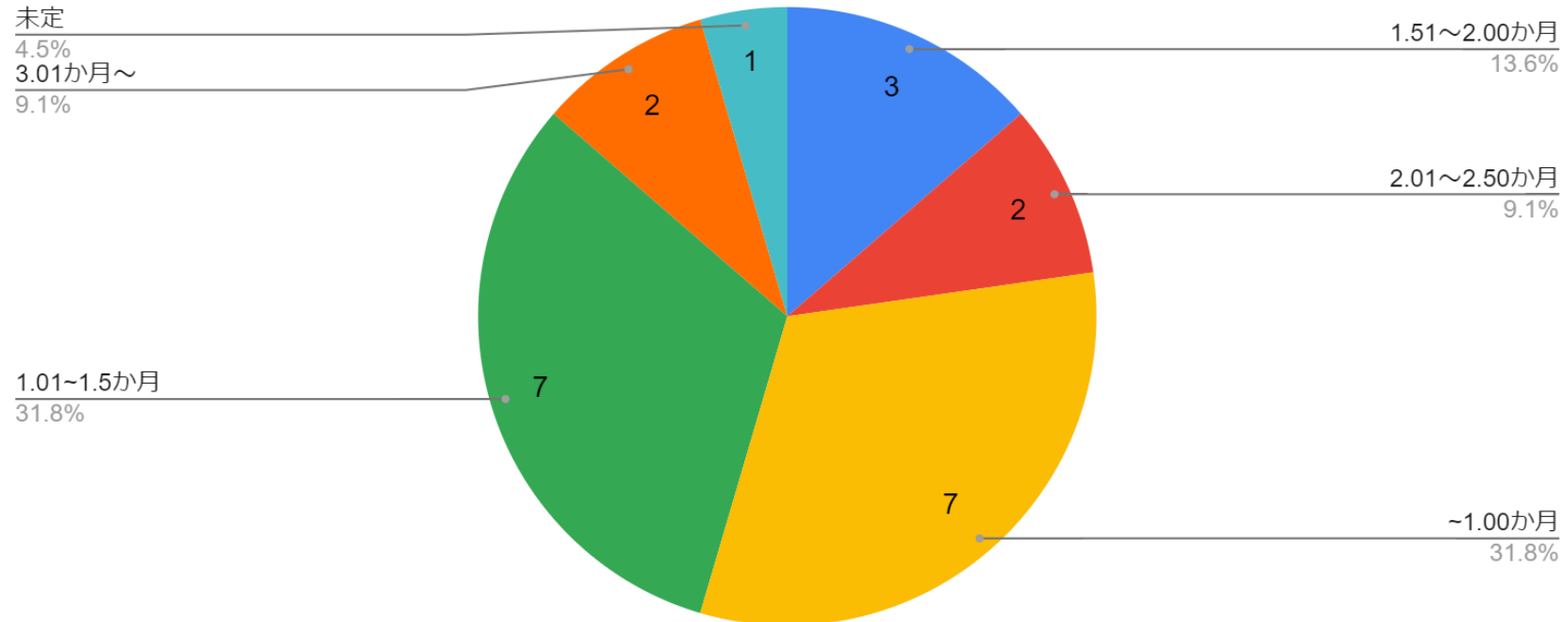


## 賞与の実施月



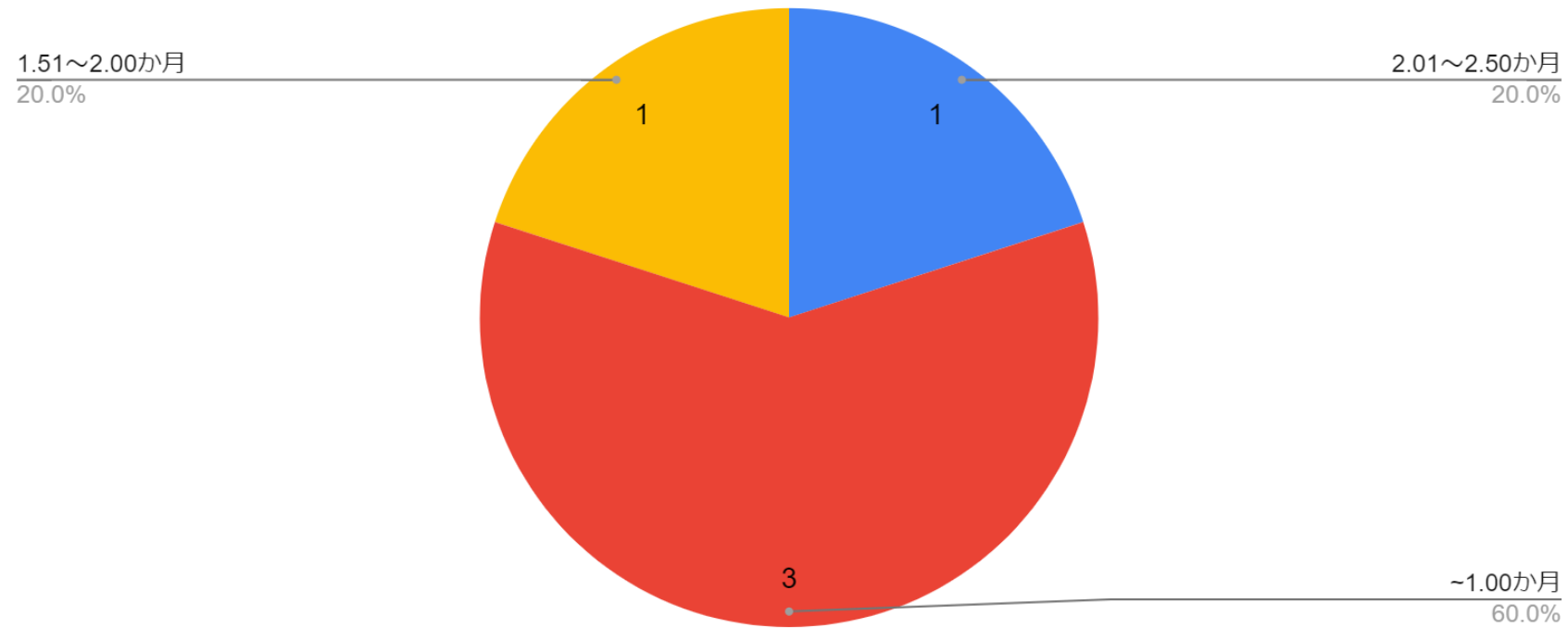
# 賞与（冬）の支給額

冬賞与の支給額



# 賞与（夏）の支給額

夏賞与の支給額



# 企業規模別賞与実施回数・支給額

## 賞与の実施回数

従業員数	2020年は賞与見送り	冬一回（例年は2回）	年一回（冬）	年2回（夏・冬）	総計
-49			1		1
101-250			9	1	10
251-500		1	2	3	6
50-100	1		4		5
501-	1			1	2
<b>総計</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>24</b>

## 賞与（冬）支給額

従業員数		~1.00か月	1.01~1.5か月	1.51~2.00か月	2.01~2.50か月	3.01か月~	未定	総計
-49						1		1
101-250			3	3	3		1	10
251-500			1	2		2	1	6
50-100	0		2	2				4
501-	0		1					1
<b>総計</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>22</b>

# 考查段階

## 考查段階

出勤率(除く 有給休暇)を勘案し、決定

4.2%

点数評価

4.2%

6段階評価

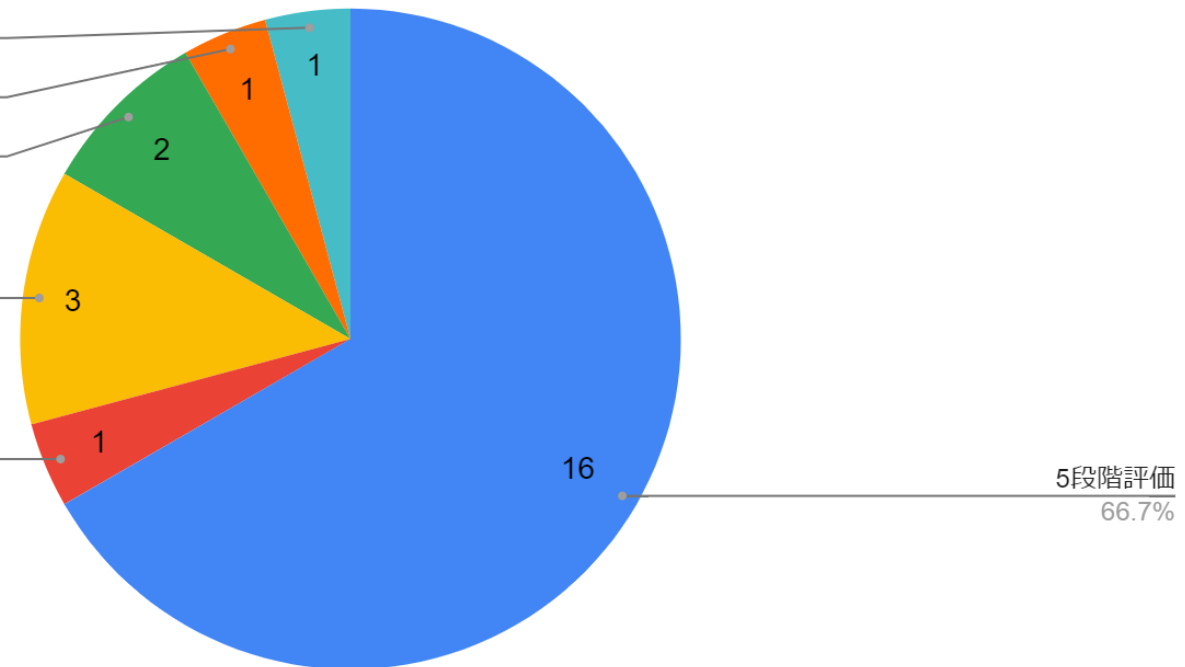
8.3%

3段階評価

12.5%

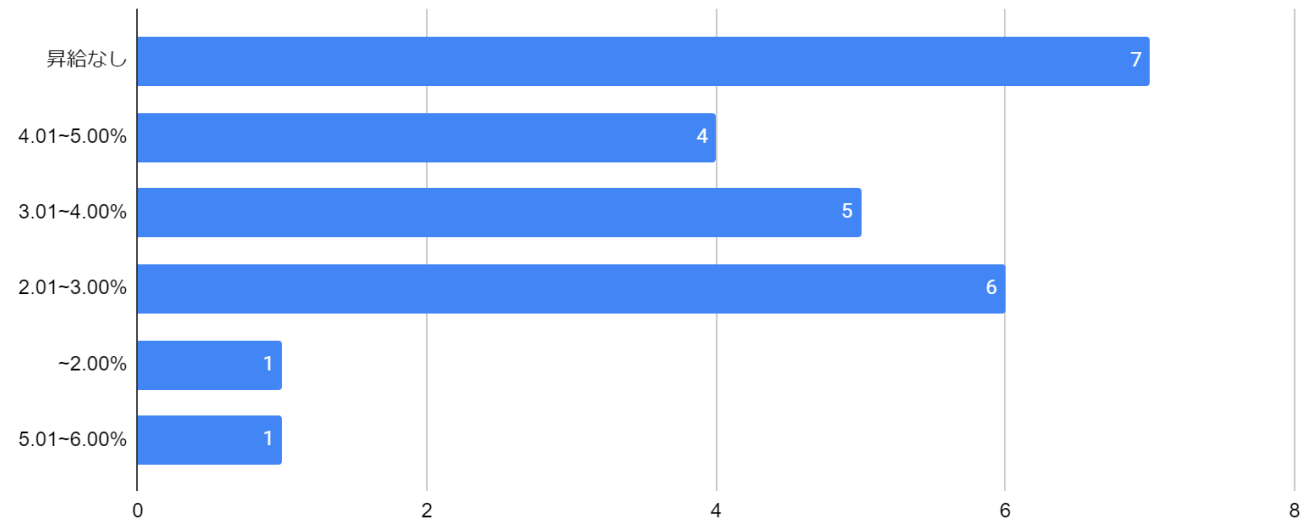
1段階評価

4.2%

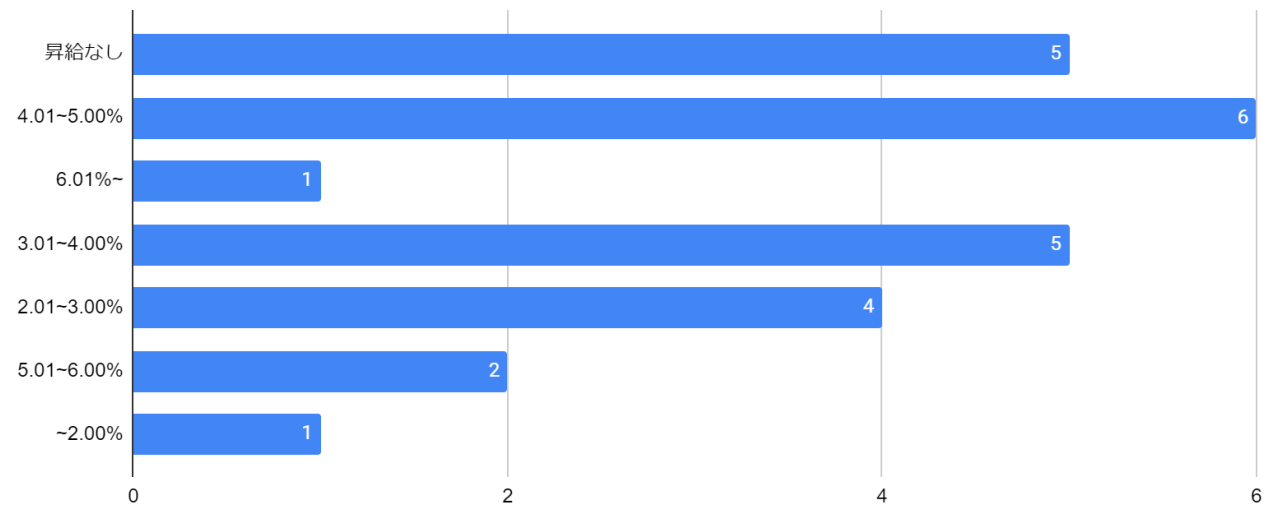


# 2020年昇給率

2020年 管理職 昇給率



2020年 非管理職 昇給率





# 2020年昇給率企業規模別

## 2020年管理職 昇給率

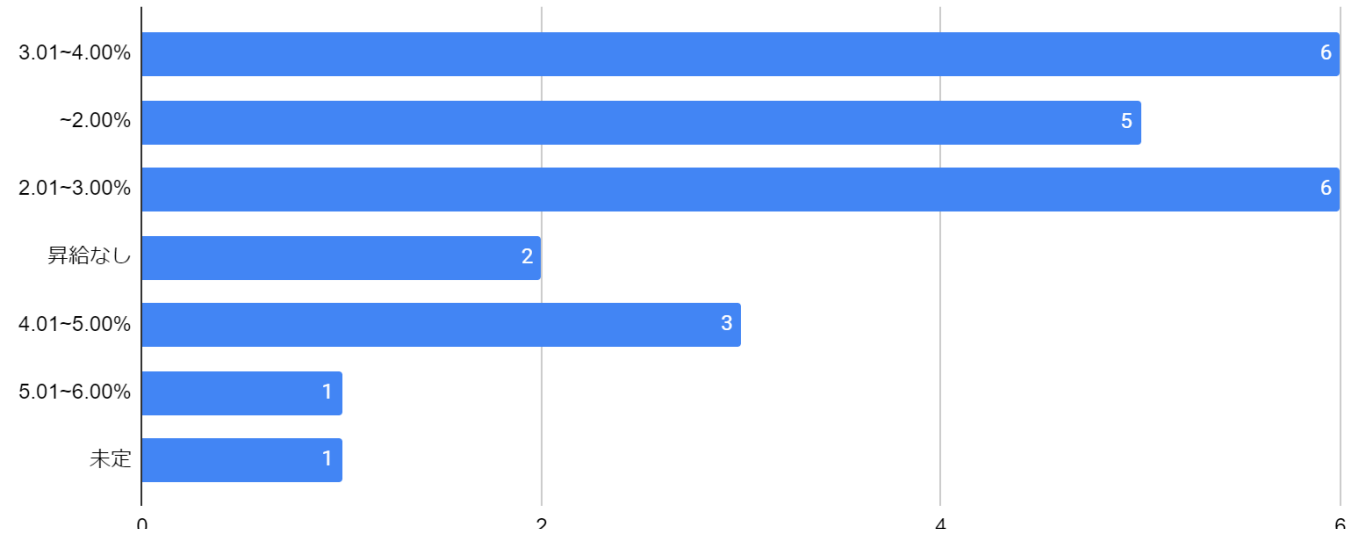
従業員数	~2.00%	2.01~3.00%	3.01~4.00%	4.01~5.00%	5.01~6.00%	昇給なし	総計
-49				1			1
101-250	1	3	3	1		2	10
251-500		1	2	2	1		6
50-100		1				4	5
501-		1				1	2
<b>総計</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>24</b>

## 2020年非管理職 昇給率

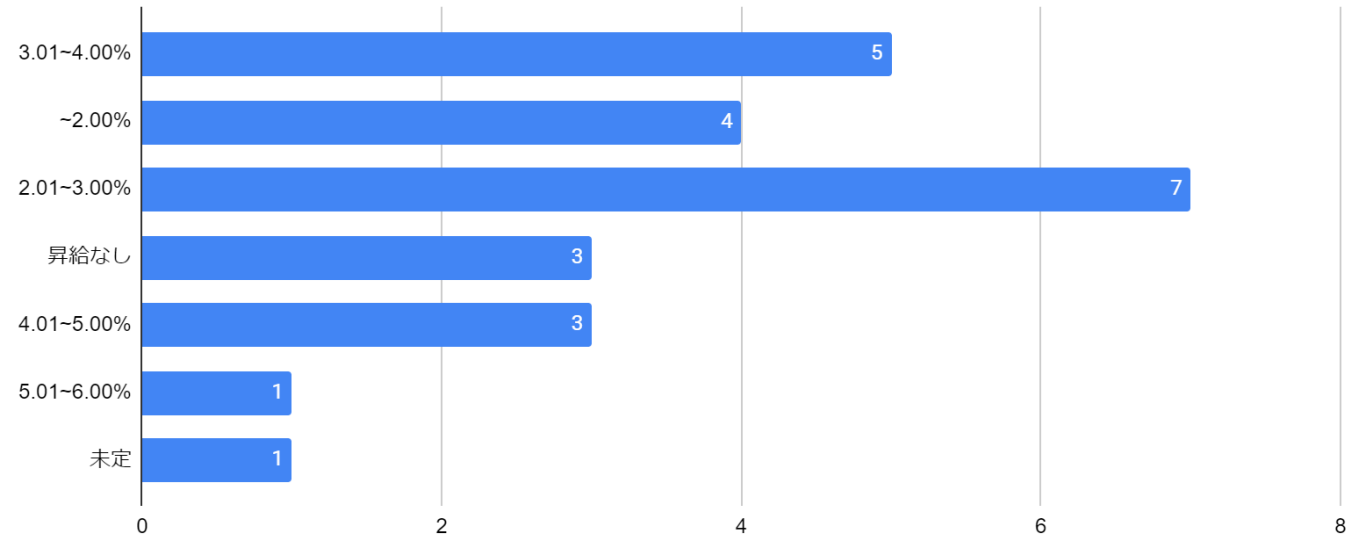
従業員数	~2.00%	2.01~3.00%	3.01~4.00%	4.01~5.00%	5.01~6.00%	6.01%~	昇給なし	総計
-49				1				1
101-250	1	2	2	2			1	10
251-500			1	3	2			6
50-100		1	1				3	5
501-		1	1					2
<b>総計</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>24</b>

# 2021年昇給率予想

2021年 管理職 昇給率 予想



2021年 非管理職 昇給率 予想



# 2021年昇給率予想企業規模別

## 2021年管理職 昇給率予想

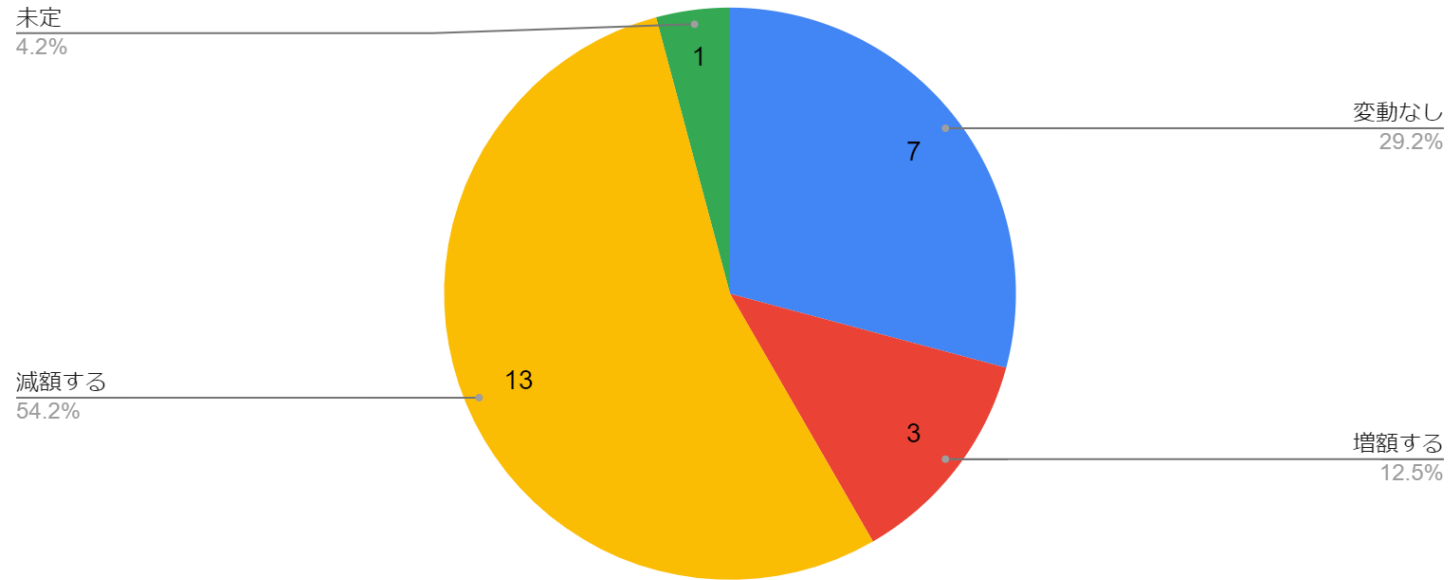
従業員数	~2.00%	2.01~3.00%	3.01~4.00%	4.01~5.00%	5.01~6.00%	昇給なし	未定	総計
-49				1				1
101-250		2	5	2				10
251-500		1		3	1	1		6
50-100		1	1		1		2	5
501-		1		1				2
<b>総計</b>		<b>5</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>24</b>

## 2021年非管理職 昇給率予想

従業員数	~2.00%	2.01~3.00%	3.01~4.00%	4.01~5.00%	5.01~6.00%	昇給なし	未定	総計
-49				1				1
101-250		1	6	2				10
251-500		1		2	2	1		6
50-100		1	1				3	5
501-		1		1				2
<b>総計</b>		<b>4</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>24</b>

# 賞与額昨年度との比較

昨年度と比べた今年度の賞与額



従業員数	減額する	増額する	変動なし	未定	総計
-49		1			1
101-250		5		4	10
251-500		3	3		6
50-100		2		3	5
501-		2			2
<b>総計</b>		<b>13</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>24</b>

## Covoid-19の影響下での特別施策（賞与へ反映させる以外）

- Annual dinnerを中止し、商品券をRM200/人に支給する。
- 2019年の業績が良かったため20年度の賞与はUPしたが、Covid-19の影響で20年度の業績が悪く21年度の賞与は減額する。
- CMCO発令期間は勤務時間外出禁止の為、社内食堂利用義務け  
昼食費用 基本50%に対し MCO期間は全額会社負担
- 模範社員だけ賞金を与える
- コロナ不況の影響で、12月末で整理解雇、閉鎖準備に入る予定です。  
従業員には、社内規定に従い解雇手当を支給（2021年1月）予定。
- 月間最高業績更新の度、食事券等を配布（30～50RM、本年は12月  
を含めて3回の見込み）